



YO EMPRENDO
CON JUNIOR ACHIEVEMENT COSTA RICA



Sesión 2: Mi equipo de trabajo



vida estudiantil





**Junior
Achievement
Costa Rica**

Miembro de JA Worldwide

Temas: **Aspectos Legales** **Estructural** **Organizacional**





**Junior
Achievement
Costa Rica**

Miembro de JA Worldwide

Tema: Aspectos generales



YO EMPRENDO

CON JUNIOR ACHIEVEMENT COSTA RICA

Tipos de sociedades

- ✓ Individuales de responsabilidad limitada
 - Sociedad en nombre colectivo ✓
- ✓ Sociedad en comandita simple
 - Sociedad de responsabilidad limitada ✓
- ✓ Sociedad anónima
 - Individuales de responsabilidad limitada ✓

Junior
Achievement
Costa Rica



Miembro de JA Worldwide



Individual de responsabilidad limitada

Entidad que tiene su propia autonomía como persona jurídica, independiente y separada de la persona física a quien pertenezca.

Tipos de sociedades



Ventajas

-  Fácil y barato de construir y disolver
-  Todas las utilidades para un dueño
-  Control directo, libertad
-  No pagan impuestos especiales

Desventajas

- ✗ El dueño tiene responsabilidad ilimitada ante la ley (riesgosas)
- ✗ Difícil obtener capital, empleados
- ✗ Mucha inversión personal
- ✗ Ciclo de vida imprevisible



Sociedad en nombre colectivo

Aquella que existe bajo una razón social y en la que todos los socios responden de modo subsidiario pero ilimitada y solidariamente de las obligaciones sociales.

Tipos de sociedades



Ventajas



Facilidad de reunión de capital por ayuda de socios



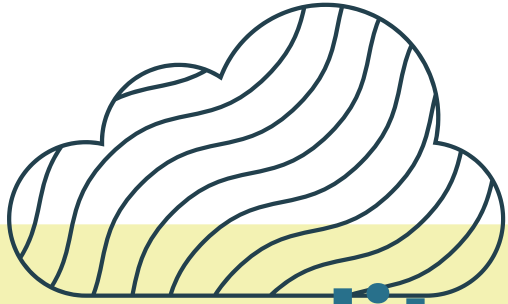
Diversificación de labores de administración



Menos regulaciones que una sociedad anónima

Desventajas

- ✗ Diferentes intereses entre socios
- ✗ Responsabilidad ilimitada
- ✗ La muerte de un socio produce su disolución inmediata
- ✗ Dificultades al liquidar



Sociedad en comandita simple

Aquella formada por socios comanditados o gestores a quienes les corresponde la representación y administración, y por socios comanditarios

Tipos de sociedades



Ventajas



Facilita que se unan personas con diferentes talentos y especializaciones



Menos regulaciones que una sociedad anónima



Simple

Desventajas

- ✗ Responsabilidad ilimitada
- ✗ La muerte de un socio produce la disolución
- ✗ Cada socio responsable por sus propios actos
- ✗ Diferentes intereses, relaciones



Sociedad de responsabilidad limitada

Aquella en que los socios responderán únicamente con sus aportes, salvo los casos en que la ley amplíe esa responsabilidad

Tipos de sociedades



Ventajas



Ideal para PYMES



Menor cantidad de trámites que las sociedades anónimas



Los socios constituyentes tienen poder sobre su control y restringen la entrada de otros socios

Desventajas



Dificultad de captación de capital



Requiere unanimidad para adoptar ciertas decisiones



Los socios no pueden transferir su participación sin aceptación de los otros



Sociedad anónima

Aquella en la cual el **capital social** estará **dividido en acciones** y los socios solo se obligan al pago de sus aportaciones

Tipos de sociedades



Ventajas



Entidad legal con personalidad independiente



Responsabilidad limitada a su inversión



No afectada por muerte



Fácil obtención de capital por acciones



Facilidad de transferencia de capital



Desventajas

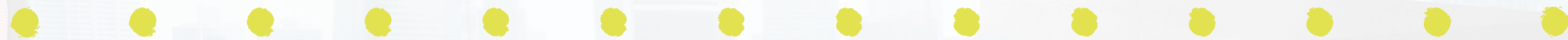
- ✗ Muchos requisitos legales para su constitución
- ✗ Los que emiten acciones al público tienen obligaciones de dar informes sobre operaciones y resultados
- ✗ Mayores impuestos



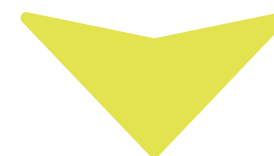
**Junior
Achievement
Costa Rica**

Miembro de JA Worldwide

Aspectos necesarios para poner en marcha un negocio



Licencias y derechos



Registro de marcas



Este proceso se realiza ante el
Registro Nacional

Licencia comercial



Es la autorización municipal para
realizar una actividad económica

Obligaciones legales

Obligatorio inscribirse ante la
Dirección General de Tributación
como contribuyente



Todos los miembros de planilla
registrados en un seguro de
riesgos



Deben registrar sus empleados
ante la CCSS



Permisos y limitaciones

Permiso Sanitario de Funcionamiento del Ministerio de Salud



Todo establecimiento comercial, agrícola o industrial necesita cumplir con las disposiciones contempladas en el Reglamento General para el Otorgamiento de Permisos de Funcionamiento

Patente municipal



Código Municipal, Ley N° 7794,
Artículo 79



**Junior
Achievement
Costa Rica**

Miembro de JA Worldwide

Tema: Estructura Organizacional



Estructura organizacional

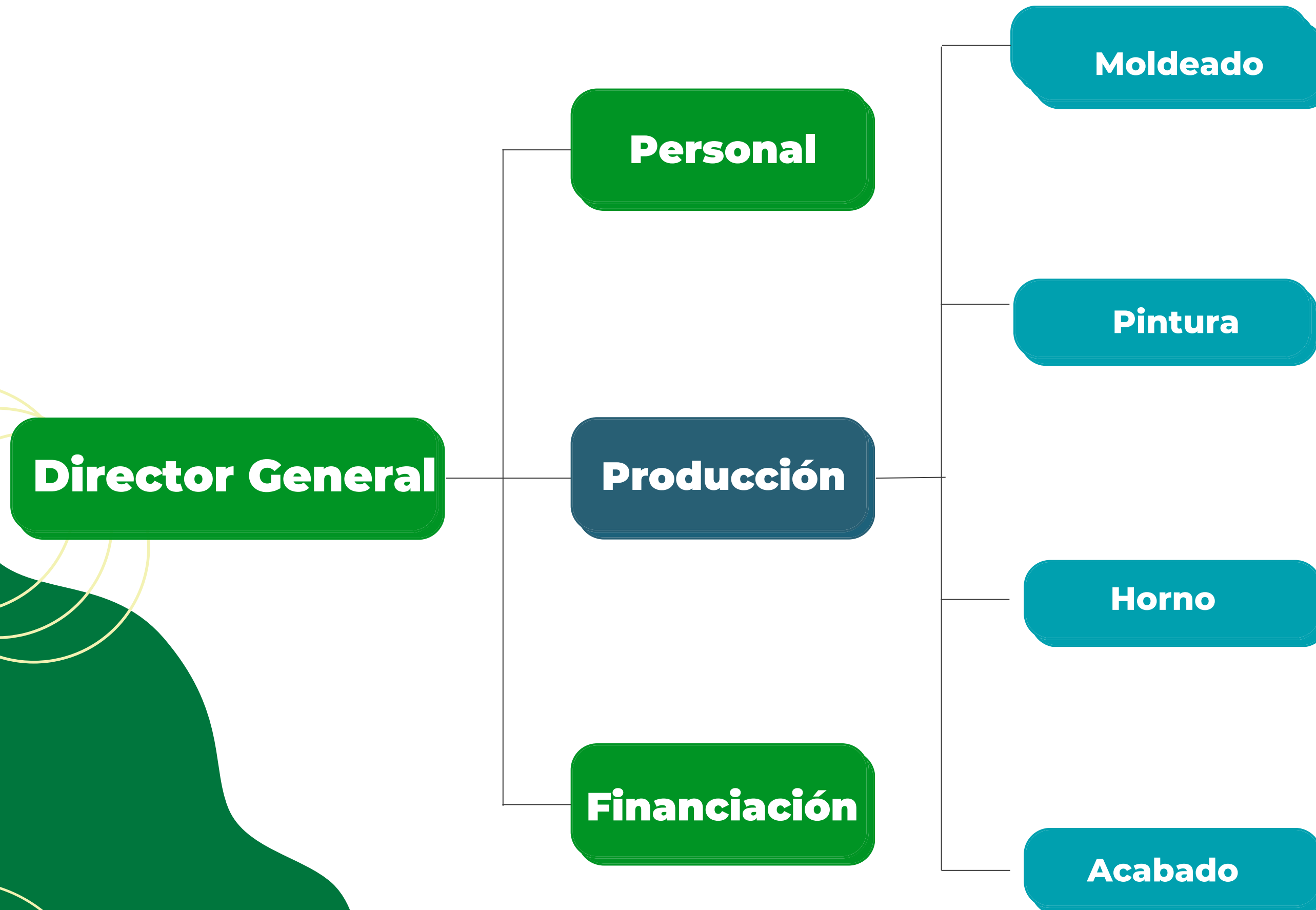


Organigrama: representación gráfica de la estructura de una empresa u organización



Estructura departamental: diferentes áreas de enfoque de tareas dentro de la organización

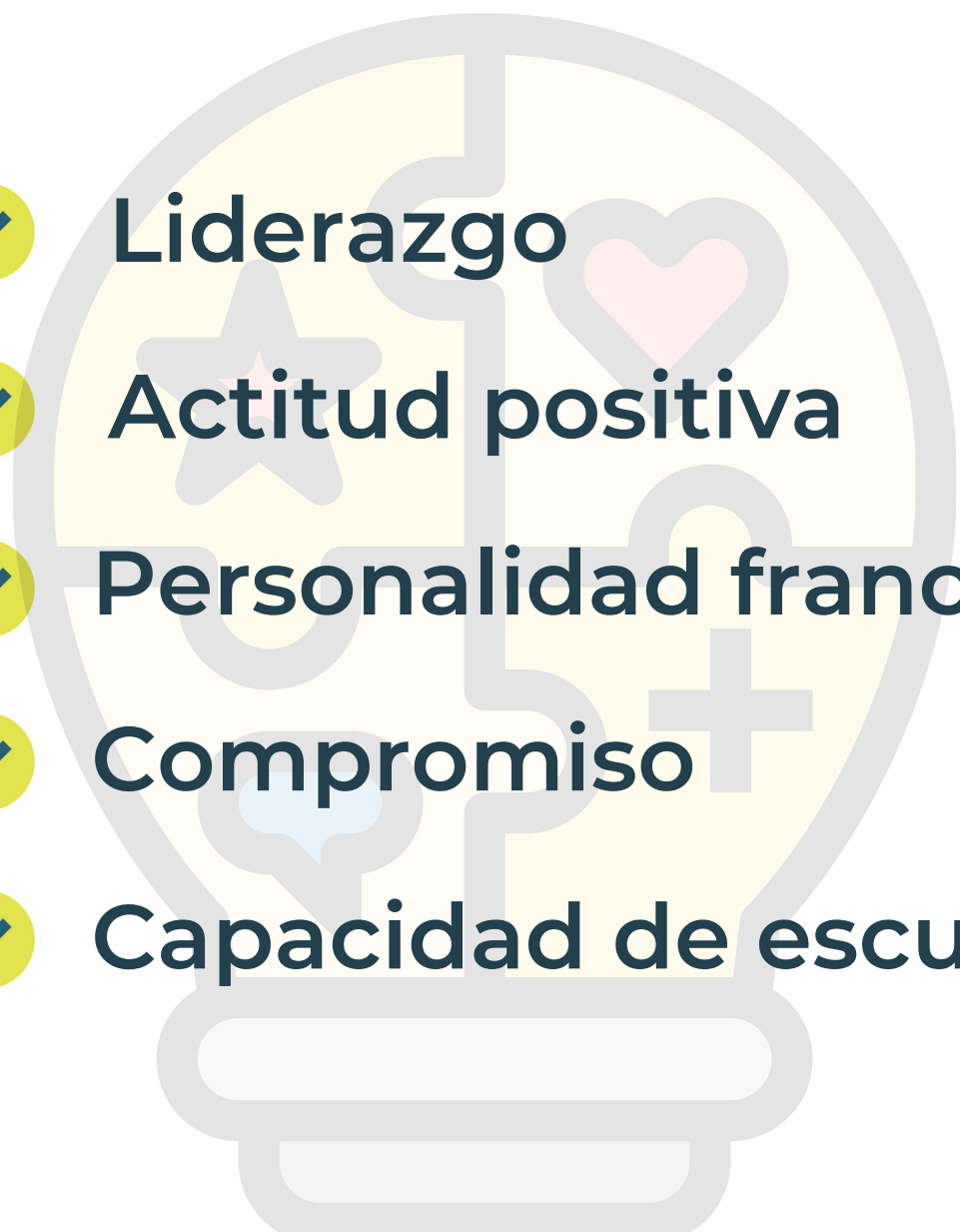
Estructura organizacional



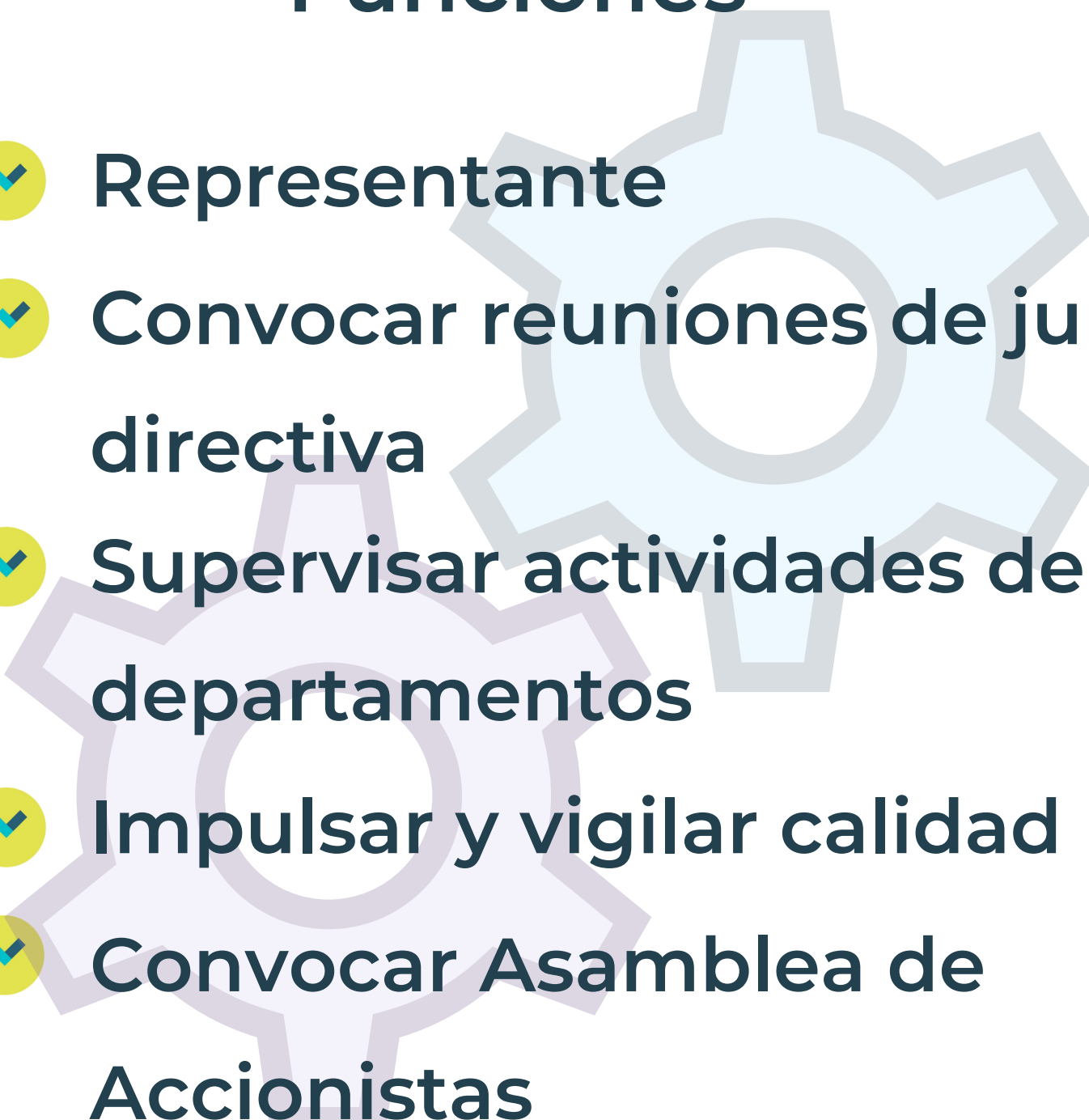
Estructura departamental

Gerente General

Habilidades

- 
- ✓ Liderazgo
 - ✓ Actitud positiva
 - ✓ Personalidad franca y abierta
 - ✓ Compromiso
 - ✓ Capacidad de escucha

Funciones

- 
- ✓ Representante
 - ✓ Convocar reuniones de junta directiva
 - ✓ Supervisar actividades de departamentos
 - ✓ Impulsar y vigilar calidad
 - ✓ Convocar Asamblea de Accionistas

Estructura departamental

Gerente de Mercadeo

Habilidades

- ✓ Extrovertido
- ✓ Capacidad de motivar
- ✓ Gusto por contacto a personas
- ✓ Capacidad para fijarse metas y cumplirlas
- ✓ Capacidad de escucha

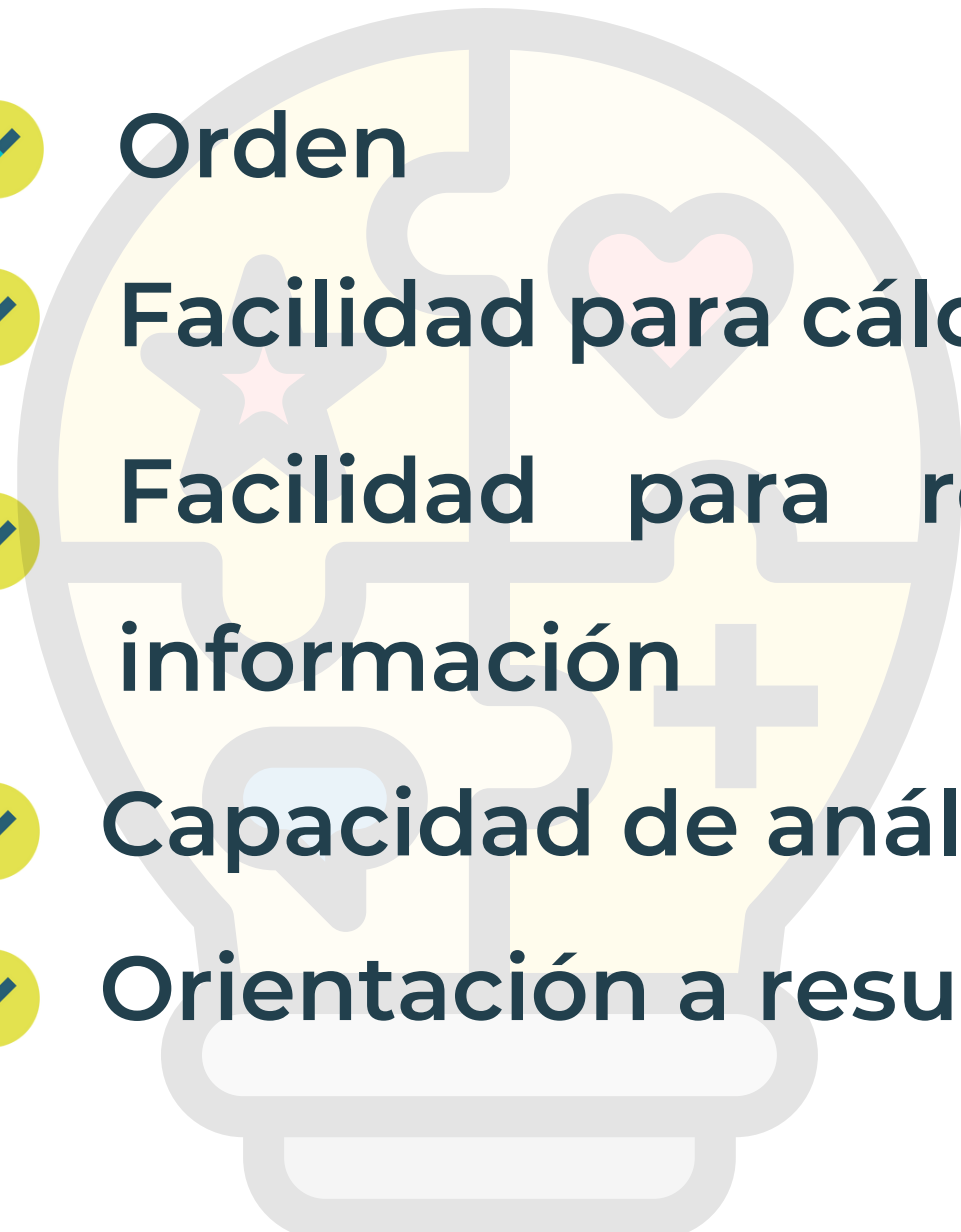
Funciones

- ✓ Planear y dirigir la investigación de mercado
- ✓ Dirigir y supervisar la fuerza de ventas
- ✓ Sustituir al gerente general
- ✓ Mantener actualizado un inventario
- ✓ Registro de productos

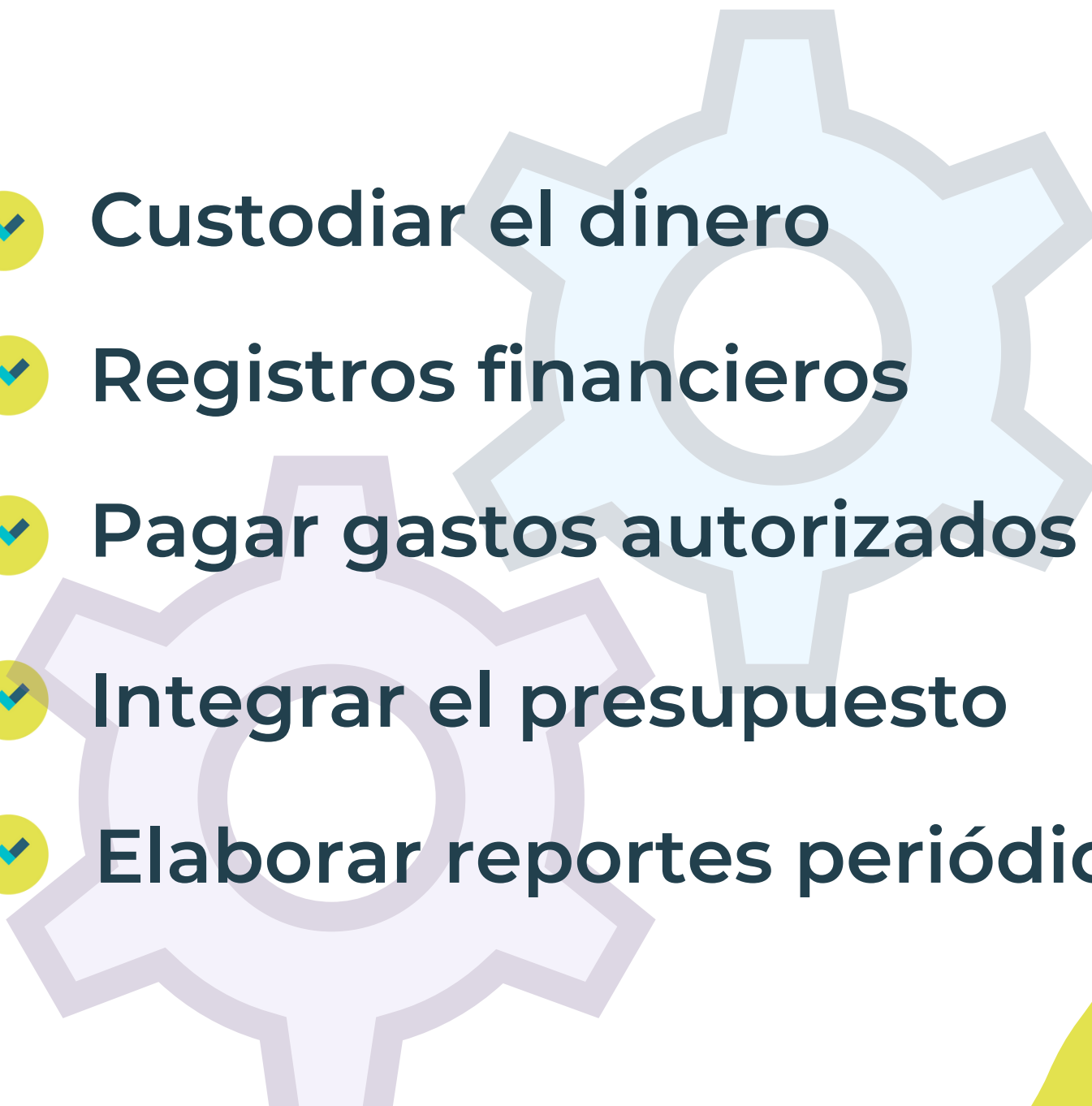
Estructura departamental

Gerente de Finanzas

Habilidades

- 
- ✓ Orden
 - ✓ Facilidad para cálculos
 - ✓ Facilidad para registro de información
 - ✓ Capacidad de análisis
 - ✓ Orientación a resultados

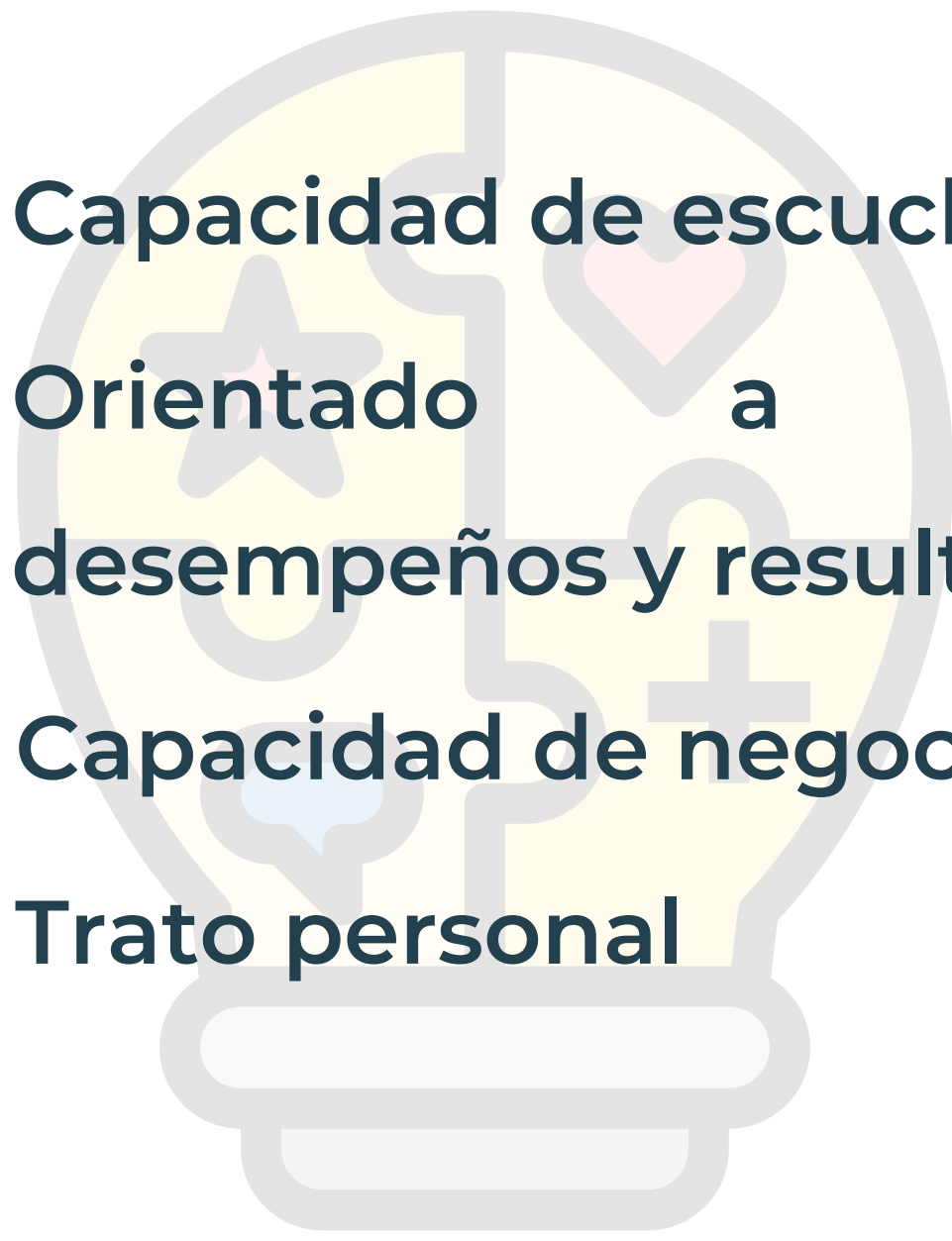
Funciones

- 
- ✓ Custodiar el dinero
 - ✓ Registros financieros
 - ✓ Pagar gastos autorizados
 - ✓ Integrar el presupuesto
 - ✓ Elaborar reportes periódicos

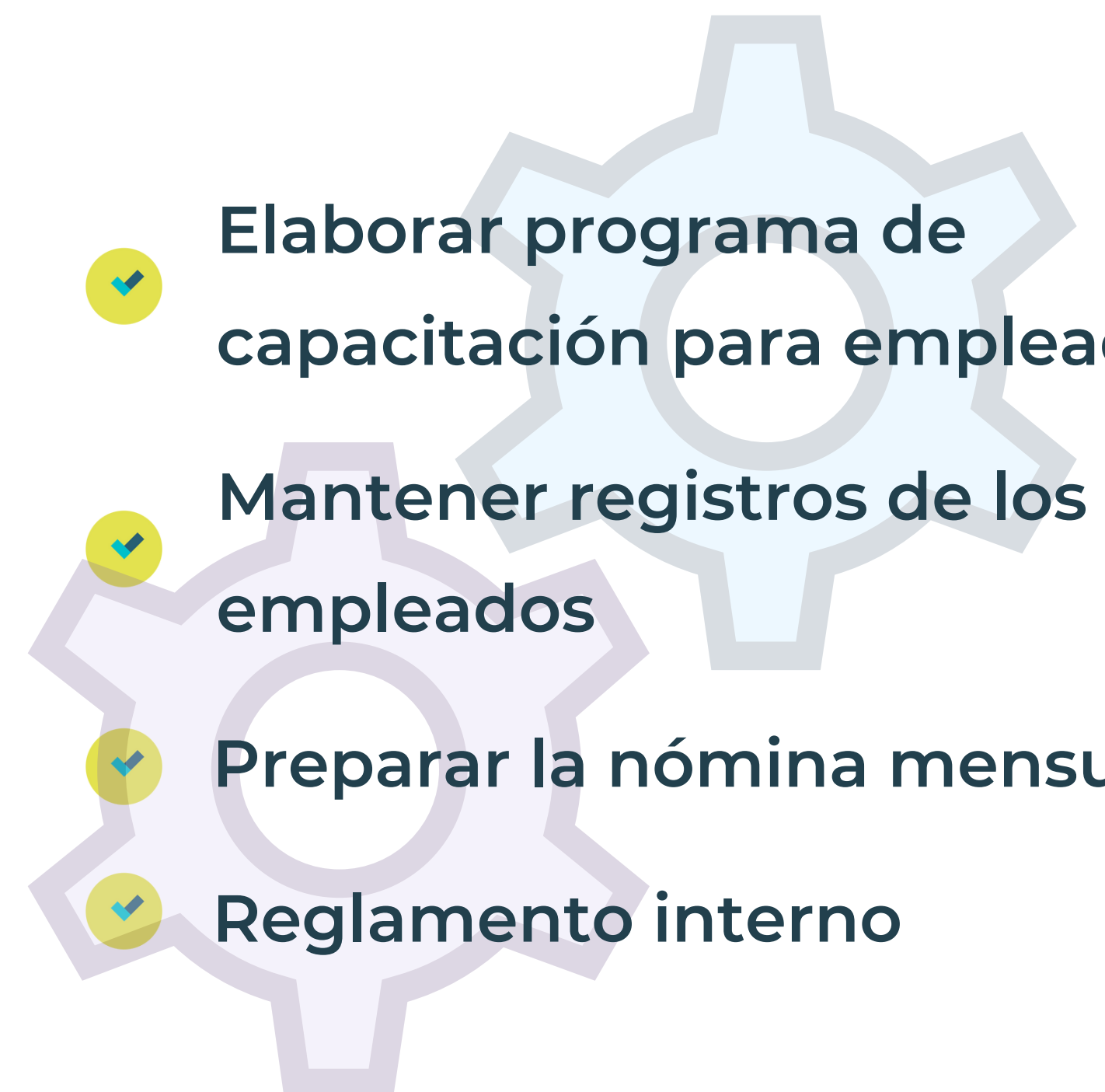
Estructura departamental

Gerente de Recursos Humanos

Habilidades

- 
- ✓ Capacidad de escucha
 - ✓ Orientado a evaluar
 - ✓ desempeños y resultados
 - ✓ Capacidad de negociación
 - ✓ Trato personal

Funciones

- 
- ✓ Elaborar programa de capacitación para empleados
 - ✓ Mantener registros de los empleados
 - ✓ Preparar la nómina mensual
 - ✓ Reglamento interno

Estructura departamental

Gerente de Producción

Habilidades

- ✓ Análisis
- ✓ Organizado
- ✓ Don de mando
- ✓ Orientado a resultados
- ✓ Facilidad para capacitar
- ✓ Capacidad de motivación
- ✓ Asumir retos
- ✓ Trabajo en equipo

Funciones

- ✓ Dirigir y supervisar fuerza de producción
- ✓ Mantener actualizado el registro de producción
- ✓ Identificar los proveedores
- ✓ Elaborar solicitudes de dinero para compras
- ✓ Reportes periódicos

Estructura departamental

Gerente de Sostenibilidad

Habilidades

- ✓ Analítico
- ✓ Proactivo
- ✓ Facilidad para comunicarse
- ✓ Compromiso
- ✓ Trabajo en equipo (incluso con otros departamentos en la revisión de los procesos)

Funciones

- ✓ Vigilar procesos de la compañía, y revisar si cumplen con las leyes vigentes en el país a favor del ambiente.
- ✓ Identificar ineficiencias y proponer puntos de mejora en el tema RSE.

Estructura departamental

Gerente de Tecnología de Información

Habilidades

- ✓ Analítico
- ✓ Proactivo
- ✓ Facilidad para comunicarse
- ✓ Compromiso
- ✓ Trabajo en equipo (incluso con otros departamentos en la revisión de los procesos)

Funciones

- ✓ Vigilar procesos de la compañía, y revisar si cumplen con las leyes vigentes en el país a favor del ambiente.
- ✓ Identificar ineficiencias y proponer puntos de mejora en el tema RSE.

Estructura departamental



Planifica y analiza si los planes, metas y decisiones que toma una empresa, afectarán positiva o negativamente el entorno (como los recursos naturales, la comunidad en la que se encuentran formando parte, la sociedad en general, entre otros).



Es la voz que impide que las empresas sólo se enfoquen en las ganancias monetarias, y presenta ideas para que la empresa realice los esfuerzos necesarios en el tema de responsabilidad social.

Misión

Frase de la razón de existencia de la
organización, propósito básico y
valores.
Interna



Visión

Frase que describe las medidas de mediano y largo plazo. Cómo quiere ser percibida en el futuro.

Externa



Valores

Son principios que nos permiten
orientar nuestro comportamiento
en función de realizarnos como
personas



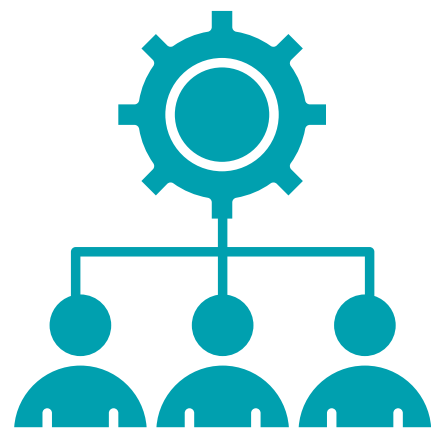
Junior
Achievement
Costa Rica



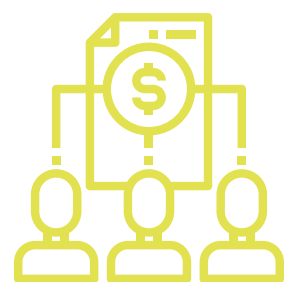
Miembro de JA Worldwide

Estructura organizacional

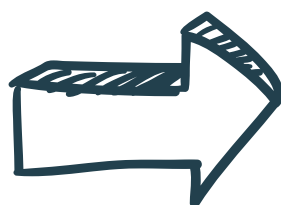
Registro de accionistas: libro en el cual se registran los aportes de dinero de todos los asociados para la constitución de la empresa



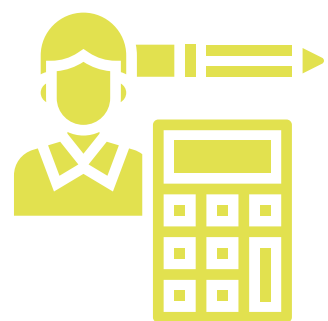
Estructura organizacional



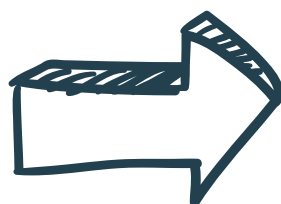
Accionista



**EL dinero queda en
posesión del tesorero**



Contador



Junior
Achievement
Costa Rica

Miembro de JA Worldwide



Junior Achievement Costa Rica

Miembro de JA Worldwide



YO EMPRENDO
CON JUNIOR ACHIEVEMENT COSTA RICA

"Todos los derechos reservados, Junior Achievement Costa Rica"

